# कार्यालय, नागपूर महानगरपालिका, नागपूर
## (सचिवालय)

**प्रस्तावना :-**
**{सामान्य प्रशासन विभाग}**

नागपूर महानगरपालिका ठराव क्र. 34 दि. 20/01/2016 अन्वये महानगरपालिकेच्या अधिकारी/कर्मचारी पदाचे आकृतीबंध व सेवाप्रवेश नियमांचा प्रस्ताव तयार करण्याकरीता मा. महापौरजी यांचे अध्यक्षतेखाली समिती गठीत करण्यता आलेली होती. त्या समितीने वेळोवेळी विभाग प्रमुखांसह सभा घेवून तयार करण्यात आलेल्या आकृतीबंध व सेवाप्रवेश नियम यास मनपा ठराव क्र. 376 दि. 01/12/ 2016 रोजी मंजूरी प्रदान करण्यात आली असुन त्यास शासनाच्या मंजूरीकरीता दि. 04/02/2017 रोजी प्रस्ताव पाठविण्यात आला आहे.

त्या अनुषंगाने शासनाने दि. 13/12/2021 रोजीच्या पत्रानुसार महानगरपालिकेच्या सर्व मंजूर पदांचा संवर्गनिहाय एकत्रीत सेवांचे वर्गीकरण, सेवाभरती, व पदोन्नती नियमांबाबतचा एकत्रीत प्रस्ताव पदोन्नती साखळीनुसार शासनास सादर करण्याबाबत उपरोक्त पत्रात नमूद केले आहे.

उपरोक्त शासनाच्या पत्रानुसार मुळ सेवाप्रवेश नियमांची तपासणी केली असता त्यामध्ये काही प्रशासकीय दूरुस्ती / मुद्रणांतील चुक दूरुस्ती करणे आवश्यक आहे. तथापि ठराव क्र. 376 दि. 01/12/ 2016 मध्येसेवाप्रवेश नियमामध्ये काही टंकलेखनीय चुक झाली असल्यास किंवा काही तांत्रीक अडचण /विसंगती निर्माण झाली असल्यास योग्य ती दूरुस्ती करण्याचे अधिकार महापौर यांना विहीत केलेले आहे व सद्यस्थितीत महापौर पद अस्तित्वात नसल्याने व सर्व अधिकार प्रशासक यांना असल्याने खालीलप्रमाणे मुळ सुधारीत सेवाप्रवेश नियमांत खालील प्रमाणे प्रस्तावीत नमूद प्रशासकीय दूरुस्ती करण्याचा प्रश्न विचारात घेणे. तसेच विषयांकित त्रुटया दुरुस्त करुन शासनास प्रस्तावित करावयाचा आकृतीबंध, सेवा प्रवेश व पदोन्नती नियम, तसेच आकृतीबंध व सेवाप्रवेश नियमावली यास मान्यता प्रदान करणेची बाब विचारात घेणे.

**परिशिष्ट —अ**

| अ. क्र. | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावानुसार केलेली तरतुद | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावात दूरुस्ती करुन सुधारीत ठराव करण्याकरीता प्रस्तावित |
|---|---|---|
| १ | २ | ३ |
| १ | **जनसंपर्क अधिकारी ०१ -:पद**<br>**मुळ ठरावातील तरतुद**<br>पदोन्नतीने: महापालिकेच्या आस्थापनेवरील सहा. जनसंपर्क अधिकारी या संवर्गातील किमान 3वर्षाचा अनुभव असणा-या अधिका-यांमधुन जेष्ठता व पात्रतेच्या आधारे.<br>**सरळसेवेने**: अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची कोणत्याही शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता आणी<br>ब) पत्रकारीता व जनसंज्ञापन (Journalism & Mass Communication) मधील पदवीका आवश्यक आणि<br>क) शासकीय/निमशासकीय/स्थानिक स्वराज्य संस्थेतील सहा. माहिती व जनसंपर्क अधिकारी या संवर्गातील 5 वर्षाचा अनुभव.<br>ड) राज्य शासनाच्या माहिती व जनसंपर्क विद्यापिठाची कोणत्याही | जनसंपर्क अधिकारी हे एकच पद असल्याने व मुळ ठरावात सदर पद पदोन्नतीने सहा. जनसंपर्क अधिकारी या संवर्गातुन भरण्याबाबत तरतुद आहे त्याचबरोबर सरळसेवेन सुध्दा भरण्याची तरतुद नमूद आहे.<br>तथापि एकच पद असल्याने पदोन्नतीनेव सरळसेवेने अशी दोन्ही ठेवलेली तरतुद संयुक्तीक नसल्याने त्यात दूरुस्ती करुन पदोन्नतीस उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास सरळसेवेने / प्रतिनियुक्तीने नियुक्तीची तरतुद करणे व मुळ ठरावात नमूद इतर बाबी कायम ठेवून पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |

| अ. क्र. | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावानुसार केलेली तरतुद | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावात दूरुस्ती करुन सुधारीत ठराव करण्याकरीता प्रस्तावित |
|---|---|---|
| | शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता. उपरोक्त ब मधील अर्हता धारण करीत असलेल्या अधिका-यांस प्रतिनियुक्तीवर नेमणूक केली जाईल्. | |
| २ | प्रणाली प्रबंधक (ई-गव्हनर्स) :<br>भरण्याची पध्दत कंत्राटी पध्दतीने | सदर पद कंत्राटी पदध्दतीने अस्थायी स्वरुपात न भरता माहिती व तंत्रज्ञान विभागाचे बळकटीकरणसाठी सदर पद महापालिकेच्या आस्थापनेवर स्थायी स्वरुपात दर्शवून सरळसेवेने / पात्र कर्मचाऱ्यांमधुन परिपत्रकान्वये पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| ३ | सिस्टीम ॲनॅलिस्ट<br>भरण्याची पध्दत कंत्राटी पध्दतीने | सदर पद कंत्राटी पदध्दतीने अस्थायी स्वरुपात न भरता माहिती व तंत्रज्ञान विभागाचे बळकटीकरणसाठी सदर पद महापालिकेच्या आस्थापनेवर स्थायी स्वरुपात दर्शवून सरळसेवेने / पात्र कर्मचाऱ्यांमधुन परिपत्रकान्वये पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| ४ | हॉर्डवेअर इंजिनिअर<br>भरण्याची पध्दत कंत्राटी पध्दतीने | सदर पद कंत्राटी पदध्दतीने अस्थायी स्वरुपात न भरता माहिती व तंत्रज्ञान विभागाचे बळकटीकरणसाठी सदर पद महापालिकेच्या आस्थापनेवर स्थायी स्वरुपात दर्शवून सरळसेवेने / पात्र कर्मचाऱ्यांमधुन परिपत्रकान्वये पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| ५ | डेटा मॅनेजर<br>भरण्याची पध्दत कंत्राटी पध्दतीने | सदर पद कंत्राटी पदध्दतीने अस्थायी स्वरुपात न भरता माहिती व तंत्रज्ञान विभागाचे बळकटीकरणसाठी सदर पद महापालिकेच्या आस्थापनेवर स्थायी स्वरुपात दर्शवून सरळसेवेने / पात्र कर्मचाऱ्यांमधुन परिपत्रकान्वये पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| ६ | प्रोग्रामर<br>भरण्याची पध्दत कंत्राटी पध्दतीने | सदर पद कंत्राटी पदध्दतीने अस्थायी स्वरुपात न भरता माहिती व तंत्रज्ञान विभागाचे बळकटीकरणसाठी सदर पद महापालिकेच्या आस्थापनेवर स्थायी स्वरुपात दर्शवून सरळसेवेने / पात्र कर्मचाऱ्यांमधुन परिपत्रकान्वये पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| ७ | **कार्यकारी अभियंता (स्थापत्य) :**<br>पदोन्नतीने ५० टक्के: 1.उप विभागीय अभियंता(स्थापत्य अभियांत्रीकी पदवी धारक) या पदामधुन 3 वर्षाचा अनुभव (प्रमाण ६७ टक्के)<br>2. उप विभागीय अधिकारी (स्थापत्य अभियांत्रीकी पदवीका धारक) या पदामधुन३ वर्षाचा अनुभव (प्रमाण ३३ | मुळ ठरावात 25 टक्के सरळसेवेने भरण्याची तरतुद दिलेली आहे परंतु सरळसेवेने भरण्याचे निकष दिलेले नाही. करीता ही 25 टक्के सरळसेवेने भरावयाची पदे ही पदोन्नतीने भरण्याबाबत ठराव करणे. म्हणजे एकुण पदांच्या 75 टक्के पदोन्नतीने व 25 टक्के प्रतिनियुक्तीने पदे भरुन मुळ ठरावात नमूद इतर बाबी कायम ठेवून पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |

<table>
<tr><th>अ. क्र.</th><th>शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावानुसार केलेली तरतुद</th><th>शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावात दूरुस्ती करुन सुधारीत ठराव करण्याकरीता प्रस्तावित</th></tr>
<tr><td></td><td><table>
<tr><td></td><td>टक्के)</td></tr>
<tr><td>प्रतिनियुक्तीने २५टक्के</td><td>राज्य शासनाच्या कार्यकारी अभियंता संवर्गातील अधिकारी</td></tr>
<tr><td>सरळसेवेने २५टक्के</td><td></td></tr>
</table></td><td></td></tr>
<tr><td>८</td><td>इंचार्ज मेडीकल स्टोअर :-<br>पदभरती – पदोन्नीने - मान्यता प्राप्त विद्यापिठाची बी. फार्म (द्वितीय व त्यावरील श्रेणी) व पाच वर्षाचा औषधी हाताळण्याचा अनुभव.</td><td>मुळ प्रस्तावात सदर पद पदोन्नतीने भरणेबाबत नमूद आहे. परंतु पदोन्नती साखळी नमूद केलेली नाही. सबब हे पद पदोन्नती ऐवजी सरळसेवेने भरण्याबाबत तरतुद नमूद करुन दूरुस्ती करणेबाबत.</td></tr>
<tr><td>९</td><td>पशु वैद्यकीय अधिकारी -: ०१पद<table>
<tr><td>सरळसेवेन टक्के 50</td><td>1) मान्यताप्राप्त विदयापिठाची पशुवैदयकीय शास्त्राची पदवी.<br>2) पशुवैदयकीय शास्त्रातील स्नातकोत्तर पदवीधारकांना प्राधान्य.</td></tr>
<tr><td>पदोन्नतीने टक्के 50</td><td>मान्यताप्राप्त विदयापिठाची पशुवैदयकीय शास्त्रातील स्नातकोत्तर पदवी व 3 वर्षाचा अनुभव किंवा पशवैदयकीय शास्त्राची पदवी व 8 वर्षाचा अनुभव.</td></tr>
</table></td><td>मुळ ठरावात सरळसेवेने 50 टक्के व पदोन्नतीने 50 टक्के असे दर्शविण्यात आले आहे तसेच पदोन्नती साखळी नमूद करण्यात आलेली नाही.<br>परंतु हे एकच पद असल्याने 50-50 टक्के अशी तरतुद ठेवणे संयुक्तीक नसल्याने सदर पद पदोन्नतीने सहा. पशु वैद्यकीय अधिकारी या संवर्गातुनभरणे व उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास सरळसेवेने/ प्रतिनियुक्तीने भरणेची तरतुद करुन व मुळ ठरावात नमूद इतर बाबी कायम ठेवून पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत.</td></tr>
<tr><td>१०</td><td>समाज कल्याण अधिकारी -: ०१पद<table>
<tr><td>पदोन्नतीने टक्के 50</td><td>अ) मान्यताप्राप्त विदयापिठाची समाजशास्त्र शाखेची पदवी किंवा कोणत्याही शाखेतील पदवी आणि M.S.W. पदव्युत्तर पदवी अर्हता धारण करणाया उप समाज कल्याण अधिकारी / वैदयकीय समाज सेवक या संवर्गातील 05 वर्षाचा अनुभव व L.S.G. पदविका उत्तीर्ण.</td></tr>
<tr><td>सरळसेवेने टक्के 50</td><td>अ) मान्यताप्राप्त विदयापिठाची समाजशास्त्र शाखेची पदवी किंवा कोणत्याही शाखेतील पदवी आणि M.S.W. पदव्युत्तर पदवी आणि,<br>ब) अखिल भारतीय स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील L.S.G. परिक्षा उत्तीर्ण असेण आवश्यक. शासन /निमशासकीय/स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील उप समाज /उप समाज कल्याण अधिकारी या पदावरील किमान 05 वर्षाचा अनुभव</td></tr>
</table></td><td>मुळ ठरावात सरळसेवेने 50 टक्के व पदोन्नतीने 50 टक्के असे दर्शविण्यात आले आहे.<br>परंतु एकच पद असल्याने 50-50 टक्के अशी तरतुद ठेवणे संयुक्तीक नसल्यानेसदर पद पदोन्नतीने भरणे व उमेदवार उपलब्ध नसल्यास सरळसेवेने / प्रतिनियुक्तीने पद भरण्याची तरतुदनमूद करणे. मुळ ठरावात नमूद इतर बाबी कायम ठेवूनपद भरण्याची तरतुद करणेबाबत.</td></tr>
<tr><td>११</td><td>सहा. समाज कल्याण अधिकारी : ०२ पदे</td><td>समाज सेवक पदावरुन पदोन्नतीची तरतुद आहे</td></tr>
</table>

| अ. क्र. | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावानुसार केलेली तरतुद | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावात दूरुस्ती करुन सुधारीत ठराव करण्याकरीता प्रस्तावित |
|---|---|---|
| | पदोन्नतीने 50 टक्के : नामनिर्देशनासाठी विहीत केलेली अर्हता धारण करणा'या समाज सेवक या संवर्गातील 05 वर्षाचा अनुभव<br>सरळसेवेने 50 टक्के : अ) मान्यताप्राप्त विदयापिठाची समाजशास्त्र शाखेची पदवी आणि,<br>ब) बी.एस.डब्ल्यु परीक्षा उत्तीर्ण असल्यास प्राधान्य आणि,<br>क) अखिल भारतीय स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील L.S.G.D. परिक्षा उत्तीर्ण<br>ड) शासनाकडील निमशासकीय /स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील समाज सेवक या पदावरील किमान05 वर्षाचा अनुभव धारण करणा(या उमेदवारास प्राधान्य. | तथापि समाज सेवक हे पदच अस्तित्वात नाही त्यामुळे सदर तरतुद रद्द करुन सदर पदावर समूह संघटक या पदावरुन पदोन्नतीने पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| १२ | समूह विकास अधिकारी - मुळ प्रस्तावात सरळसेवा / पदोन्नत्तीकरीता तरतुद दर्शविण्यात आलेली नाही. | मुळ प्रस्तावात सदर पद सरळसेवेने / पदोन्नती यापैकी कोणत्या पध्दतीने भरण्यात यावे याबाबत काहीही तरतुद दर्शविण्यात आलेली नसल्यामुळे तसेच हे पद सद्यस्थितीत देखील अस्तित्वात नसल्याने पद रद्द करण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| १३ | हिवताप निरीक्षक<br>पदोन्नतीने :-<br>१) मान्यता प्राप्त विद्यापिठाची पदवी<br>२) अखिल भारतीय स्वच्छता निरीक्षक (सॅनिटरी इन्स्पेक्टर) चा कोर्स पास | मुळ ठरावात सदर पद पदोन्नतीने भरण्याची तरतुद दिलेली आहे. परंतु कोणत्या पदावरुन संबंधीत पद भरण्यात यावे याबाबत पदोन्नती साखळी दर्शविण्यात आलेली नाही.<br>करीता एम.एस.डब्ल्यु, एस.एफ. डब्ल्यु व किटक संग्राहक या पदाच्या संयुक्त सेवाजेष्ठता यादीतुन भरण्याबाबत व मुळ ठरावात नमूद इतर बाबी कायम ठेवून पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| १४ | शिक्षणाधिकारी (माध्य/उच्च माध्यमिक)<br>पदोन्नतीने :.<br>सहाय्यक शिक्षणाधिकारी किंवा मुख्याध्यापक या पदाचा ७ वर्षाचा अनुभव.<br>उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास प्रतिनियुक्तीने | मुळ ठरावात सदर पद पदोन्नतीने भरण्याची तरतुद दिलेली आहे. परंतु ज्या पदामधुन हे पद भरावयाचे आहे ते पद (सहा. शिक्षणाधिकारी)व्यपगत करण्यात आले आहे.<br>करीता सहा. शिक्षणाधिकारी या ऐवजी उप शिक्षणाधिकारी किंवा मुख्याध्यापक या पदामधुन पदोन्नतीने पद भरण्याची मुळ ठरावात तरतुद करुन नमूद इतर बाबी कायम ठेवून पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| १५ | शिक्षणाधिकारी (प्राथमिक)<br>पदोन्नतीने :.<br>सहाय्यक शिक्षणाधिकारी किंवा मुख्याध्यापक या पदाचा ७ वर्षाचा अनुभव.<br>उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास प्रतिनियुक्तीने | मुळ ठरावात सदर पद पदोन्नतीने भरण्याची तरतुद दिलेली आहे. परंतु ज्या पदामधुन हे पद भरावयाचे आहे ते पद (सहा. शिक्षणाधिकारी) व्यपगत करण्यात आले आहे.<br>करीता सहा. शिक्षणाधिकारी या ऐवजी उप शिक्षणाधिकारी किंवा मुख्याध्यापक या पदामधुन पदोन्नतीने पद भरण्याची मुळ ठरावात तरतुद करुन नमूद इतर बाबी कायम ठेवून पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |

## परिशिष्ट –ब

नागपूर महानगरपालिकेच्या आकृतीबंध व सेवाप्रवेश नियमास मंजूरी मिळणेबाबत मनपा ठराव क्र. ३७६ दि. ०१/१२/२०१६ अन्वये ठराव करण्यात आला असुन त्या ठरावाला महापालिकेने सूचविलेल्या सूचनांसह मंजूरी प्रदान करण्यात आली.

करीता ठराव क्र. ३७६ दि. ०१/१२/२०१६ वरील सूचनांसह मंजूर करण्याकरीता पत्र क्र. ४४३/आस्थापना दि. ०४/०२/२०१७ अन्वये शासनास पत्र पाठविण्यात आले आहे.

परंतु मनपाने पत्र क्र. १९४/आस्थापना दि. ०८/०८/२०१८ अन्वये शासनास पत्र पाठवून मा. महापौर यांच्या सूचनेनुसार दि. ०४/०२/२०१७ चे पत्र मागे घेवून त्याऐवजी मनपा ठराव क्र. ३७६ दि. ०१/१२/२०१६ मुळ ठराव सूचनेसह आवश्यक कार्यवाहीस्तव शासनास अग्रेषीत करण्यात आले आहे. परंतु संबंधीतकाही सूचनांमध्ये तांत्रीक दूरुस्ती करणे, तसेच काही बाबी या नियमांना धरुन नसणे, तसेच काही बाबी शासन निर्णयाशी सुसंगत नसल्यामुळे खालीलप्रमाणे दुरुस्ती करणे आवश्यक आहे.

| अ. क्र. | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावातील सूचना | याद्वारे सुधारणा करावयाची प्रस्तावित बाब |
|---|---|---|
| १ | २ | ३ |
| १ | ठरावातील सूचना क्र. २ :-<br>ठरावातील सूचना क्र. ८ वर नमूद शिक्षण विभागाच्या आस्थापनेत ग्रंथालय विभाग समाविष्ट करण्यात आले आहेत. सध्या ग्रंथालय विभाग सामान्य प्रशासन विभाग अंतर्गत स्वतंत्र रित्या कार्यवाही आहे. शासन निर्णय क्र. १००५/वर्गीकरण/प्र.क्र.३७९/०५/नवि-२४दि. ०४/०५/२००६ अन्वये ग्रंथालय हे प्रशासकीय सेवा अंतर्गत दर्शीत असून शिक्षण सेवा महानगरपालिकेच्या तांत्रीक सेवेमध्ये समावेश असल्याने ग्रंथालय व अध्ययन कक्ष विभाग सध्याच्या प्रचलित पध्दती प्रमाणे सामान्य प्रशासन विभागात स्वतंत्र कक्ष म्हणून ठेवण्यात यावे. | ग्रंथालय व अध्ययन कक्ष हया विषयाची शिक्षण विभागाशी अधिक संलग्नता असल्याने ते शिक्षण विभागा अंतर्गत ठेवणे योग्य असल्याने ते शिक्षण विभागा अंतर्गत कक्ष म्हणून ठेवण्याची तरतुद करणे. |
| २ | ठरावातील सूचना क्र. ५ :-<br>तांत्रीक पदाच्या पदोन्नती धोरणामुळे पदवी आणि पदविका यांची पदोन्नतीकरीता टक्केवारी शासन निकषाप्रमाणे करण्यात यावी.<br>कनिष्ठ अभिपयंता विद्युत ही पदे सध्या कार्यरत असलेल्या अभियांत्रीकी सहायक आणि पाळी अभियंता यांना सेवाजेष्ठतानुसार भरण्यात येतात. परंतु पाळी अभियंताची सर्व पदे विशेष बाब म्हणून प्रथम पदोन्नती देण्यात यावी व उर्वरीत पदे मनपाच्या धोरणानुसार भरण्यात यावी.<br>स्थापत्य अभियंता प्रमाणेच धोरण राबविण्यात यावे.<br>ठरावातील सूचना क्र. ९ :-<br>शासन निर्णय क्र. पीईआर १०८७/२२९ अतांत्रीक दि. २१/०३/१९९० अन्वये स्थापत्य अभियांत्रीकी सहायक यांना कनिष्ठ अभियंता या संवर्गात पदोन्नतीने नियुक्ती देण्याचे प्रमाणे निश्चित केलेले आहे. त्यानुसारच विद्युत अभियांत्रीकी सहायक व वायरमन यांना कनिष्ठ अभियंता या पदावर पदोन्नती देण्यात यावी. | ठरावातील सूचना क्र. ५ मध्ये कनिष्ठ अभियंता विद्युत ही पदे सध्या कार्यरत असलेल्या अभियांत्रीकी सहायक व पाळी अभियंता यांना सेवाजेष्ठतानुसार भरण्याबाबत, परंतु पाळी अभियंताची सर्व पदे विशेष बाब म्हणून प्रथम पदोन्नतीने देण्यात यावी असे नमूद आहे.<br>तसेच ठरावातील सूचना क्र. ९ मध्ये विद्युत अभियांत्रीकी सहा. व वायरमन यांना कनिष्ठ अभियंता यां पदावर पदोन्नती देण्यात यावी असे नमूद आहे.<br>वरील दोन्ही बाबींमध्ये विसंगती असल्यामुळे तसेच पाळी अभियंता कनिष्ठ अभियंता विद्युत या पदामध्ये समायोजन करण्यात आले आहे. तसेच विद्युत अभियांत्रीकी सहा. वेतनमान रु. ५२००-२०२०० ग्रेड पे २४०० यांना कनिष्ठ अभियंता वेतनमान रु. ९३००-३४८०० ग्रेड पे ४३०० या पदावर पदोन्नती देण्याबाबत आकृतीबंधामध्ये तरतुद करण्यात आलेली आहे. परंतु वायरमन या पदाचे वेतनमान रु. ५२००-२०२०० ग्रेड पे १९०० असल्यामुळे त्यांना कनिष्ठ अभियंता विद्युत या पदावर पदोन्नती देणे संयुक्तीक नाही. ठरावातील सूचना क्र. ५ व ९ मधील विसंगती असल्याने सूचना क्र. ५ कायम करुन सूचना क्र. ९ विसंगत असल्याने कार्यान्वीत करणे संयुक्तीक होणार नाही. वरील ठरावातील सूचना क्र. ९ नुसार वायरमन यांना कनिष्ठ |

| अ. क्र. | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावातील सूचना | याद्वारे सुधारणा करावयाची प्रस्तावित बाब |
|---|---|---|
| | | अभियंता विद्युत या पदावर पदोन्नती देण्याची बाब रद्द करुन कनिष्ठ अभियंता विद्युत या पदावर विद्युत अभियांत्रीकी सहायक या पदावरुन पदोन्नती तरतुद ठेवण्याची बाब विचारात घेणे. |
| ३ | ठरावातील सूचना क्र. १० :-<br>नागपूर महानगरपालिकेमध्ये कार्यरत अधिकारी / कर्मचाऱ्यांची सेवानिवृत्ती मर्यादा ६० वर्षे राहील. याबाबत शासकीय धोरण जसे जसे लागू होतील ते महानगरपालिकेच्या कर्मचाऱ्यांना लागू राहील. | नागपूर महानगरपालिकेमध्ये कार्यरत अधिकारी / कर्मचाऱ्यांची सेवानिवृत्ती मर्यादा ६० वर्षे राहील. याबाबत शासकीय धोरण जसे जसे लागू होतील ते महानगरपालिकेच्या कर्मचाऱ्यांना लागू राहील.असे सदर सूचनांत नमूद आहे.<br>तथापि सद्यस्थितीत राज्य शासन सेवेतव महानगरपालिकेत वर्ग १ ते वर्ग ३ साठी सेवानिवृत्तीचे वय ५८ वर्षे असुन वर्ग ४ साठी सेवानिवृत्तीचे वय ६० वर्षे असे आहे.<br>वरील दोन्ही बाबी या एकमेंकशी विसंगत असल्यामुळे सेवानिवृत्ती याबाबतराज्य शासकीय धोरण जसे जसे लागु होतील ते मनपा कर्मचाऱ्यांना लागु होईल ही बाब कायम ठेवण्याची तरतुद करणे. |
| ४ | ठरावातील सूचना क्र. ११ :-<br>वय ५० वर्षाचे वरील नागपूर मनपाचे वर्ग १ ते ४ मधील अधिकारी/कर्मचारी यांना कोणत्याही व्याधीमुळे (जसे पॅरालेसिस/अपघात/ब्रेन हॅमरेज/ अंधत्व इत्यादी) अपंगत्व आल्यास व त्याचा वारसाला महानगरपालिके नोकरी देण्याकरीता रिक्त होण्याऱ्या नियुक्तीच्या पदापैकी २५ टक्के पर्यंत पदे अश्यामधुन भरण्याची तरतुद ठेवावी. ज्यावर्षी अश्या प्रकारची प्रकरणे नसतील तेव्हा १०० टक्के पदे मृत्यु पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या वारसांमधुन अनुकंपा तत्वावर भरण्यात यावी. | शासन निर्णय दि. २२/०८/२००५ च्या मधील तरतुदीनुसार गट (क) व (ड) मधील कर्मचारी कर्करोग, पक्षघात किंवा अपघात यामुळे सेवेसाठी कायमचा असमर्थ ठरुन रुग्णता निवृत्त झाल्यास त्यांच्या कुटुंबियांना गट क व ड मधील पदांवर नियुक्ती देण्याची सवलत रद्द करण्यात येत आहे. यापूढे केवळ सेवेत असतांना दिवंगत झालेल्या गट क व ड च्या कर्मचाऱ्यांच्या पात्र कुटुंबियांनाच अनुकंपा नियुक्ती अनुज्ञेय राहील, असे नमूद असल्याने सदर सूचना शासन निर्देशांशी सुसंगत नाही,<br>सबब मृत्यु पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या वारसांना वेळोवेळी याबाबत पारीत शासन निर्णयानुसार रिक्त पदावर अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यात येण्याची तरतुद करणे. |
| ५ | ठरावातील सूचना क्र. १२ :-<br>शासन निर्णयानुसार एका संवर्गात १५ प्रतिशत पेक्षा जास्त जागा प्रतिनियुक्तीने भरता येणार नाही. | नागपूर महानगरपालिकेत अति. आयुक्तांची ३ पदे असुन महाराष्ट्र शासनाचे साप्रवि विभाग शासन निर्णय दि. ६ जानेवारी २०१४ च्या शासन निर्णयानुसार २ पदे प्रतिनियुक्तीने भरण्याची तरतुद आहे. म्हणजेच यांची टक्केवारी ६६ टक्के आहे.<br>तसेच मनपा ठरावानुसार उपायुक्त या पदाची एकुण पदे ७ असुन ३ पदे प्रतिनियुक्तीने व ४ पदोन्नती भरण्याचीची तरतुद आहे. त्यामुळे प्रतिनियुक्तीची टक्केवारी ४५ टक्के आहे. त्यामुळे या मुद्यांबाबत मनपा ठरावातील विसंगती पाहता १५ टक्केपेक्षा जास्त पदे प्रतिनियुक्तीने भरता येणार नाही ही बाब संयुक्तीक नसल्याने सदर सूचना रद्द करण्याचीबाबत विचारात घेणे. |
| ६ | ठरावातील सूचना क्र. १३ :- | नागपूर महानगरपालिकेत तसेच महाराष्ट्र |

| अ. क्र. | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावातील सूचना | याद्वारे सुधारणा करावयाची प्रस्तावित बाब |
|---|---|---|
| | उप संचालक व आरोग्य अधिकारी ही पदे पदोन्नती/प्रतिनियुक्तीने/जाहीरतीमार्फत भरण्यात यावी. | महानगरपालिका अधिनियमा मधील तरतुदीनुसार उप संचालक हे पद अस्तित्वात नाही. त्यामुळे त्याचे पदभरती/पदोन्नतीबाबत तरतुद करणे संयुक्तीक नाही. तसेच आकृतीबंधामध्ये आरोग्य अधिकारी पद पदोन्नतीने भरण्याबाबत तरतुद आहे. पदोन्नतीने उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास हे पद प्रतिनियुक्तीने भरता येईल, याबाबत तरतुद करणे. |

तसेच केंद्र व राज्य शासनाकडून मंजूर विविध विकास योजना राबविण्याकरीता सदर पदांची आवश्यकता महानगरपालिकेस राहील. शासनाचे अमृत योजना, ई-गर्व्हनन्स प्रणाली, पर्यावरण विषयक प्रकल्प, नागनदी पुर्नजीवन प्रकलप, नागनदी सौदर्यीकरण प्रकल्प, तलाव पुर्नजीवन प्रकल्प, मल व्यवस्थापन प्रकल्प, स्मार्ट सिटी प्रकल्प, इक्वीसिटी प्रकल्प व इतर प्रकल्प मंजूर केलेले आहे. सदर प्रकल्पाकरीता मनपास खालील पदांची गरज भासणार असल्याबाबत ठरावात नमूद आहे. तथापि सदर पदांची वेतनश्रेणी नमूद नसलयामुळे वेतनश्रेणी नमूद करण्याबाबतत्याचप्रमाणे काही पदांसाठी महासभेने निर्देशीत केलेली शैक्षणिक पात्रतेमध्ये सविस्तर तपशील नमूद नसल्यामुळेमहाराष्ट्र महानगरपालिका सेवा नियम २००८ नुसार शैक्षणिक पात्रता लागु करण्याबाबत व इतर आवश्यक वेतनश्रेणी नमूद करणेबाबत.

| अ क्र. . | मनपा ठराव क्र. ३७६ दि ०१/१२/२०१६ मधील सूचनेचा तपशील | | | महाराष्ट्र महानगरपालिका सेवा नियम २००८ अन्वये विहीत शैक्षणिक पात्रताचे निकष नमूद असल्याने त्या आधारे नमूद करावयाची दुरुस्त शैक्षणिक पात्रता | शेरा |
|---|---|---|---|---|---|
| | प्रस्तावित पदनाम व वेतनश्रेणी | प्रस्तावित पदे | महासभेने निर्देशीत केलेली शैक्षणिक पात्रता | | |
| १ | २ | ३ | ४ | ५ | ६ |
| १ | सार्वजनिक आरोग्य अभियंता / पर्यावरण अभियंता १५६००-३९१०० ग्रेड पे ६६०० | ०२ | १) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची स्थापत्य अभियांत्रीकी पदवी.<br>२) पदव्युत्तर पदवी/समकक्ष पदावरील शासकीय कार्यालयामधील ५ वर्षे कामाचा अनुभव. | | नव्याने प्रस्तावित पदे |
| २ | पर्यावरण संवर्धन अधिकारी १५६००-३९१०० ग्रेड पे ५४०० | ०१ | १) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची पर्यावरण शास्त्र विषयातील पदवी.<br>२) पदव्युत्तर पदवी असल्यास प्राधान्य | १) मान्यताप्राप्तविद्यापिठाची पर्यावरण अभियांत्रीकीविषयातील पदवी<br>२) पर्यावरण संवर्धन क्षेत्रातील किमान ५वर्षाचा अनुभव<br>३) पर्यावरणअभियांत्रीक शाखेतील पदव्युत्तर पदवी आणि अथवा प्रदुषण नियंत्रण क्षेत्रातीलअपवादात्मक अनुभव असणा-या उमेदवारांस विशेष पसंती | नव्याने प्रस्तावित पदे |
| ३ | प्रदूषण नियंत्रण अधिकारी ९३००-३४८०० ग्रेड पे ४३०० | ०२ | १) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची पर्यावरणशास्त्र विषयातील पदवी. | १) मान्यताप्राप्त विद्यापाठाची पर्यावरणशास्त्र शाखेची अभियांत्रीकी पदवी.<br>२) पर्यावरण अभियांत्रीकी पदवी/पदविकाधारकास प्राधान्य.<br>३) महाराष्ट्र प्रदुषण नियंत्रण मंडळामधील अथवा समकक्ष आस्थापनवेरील समकक्ष पदाचा ५ वर्षाचा कामाचा अनुभव असल्यास प्राधान्य. | नव्याने प्रस्तावित पदे |

| अ क्र. . | मनपा ठराव क्र. ३७६ दि ०१/१२/२०१६ मधील सूचनेचा तपशील | | | महाराष्ट्र महानगरपालिका सेवा नियम २००८ अन्वये विहीत शैक्षणिक पात्रताचे निकष नमूद असल्याने त्या आधारे नमूद करावयाची दुरुस्त शैक्षणिक पात्रता | शेरा |
|---|---|---|---|---|---|
| | प्रस्तावित पदनाम व वेतनश्रेणी | प्रस्तावित पदे | महासभेने निर्देशीत केलेली शैक्षणिक पात्रता | | |
| ४ | प्रदूषण निरीक्षक ५२००-२०२०० ग्रेड पे ४३०० | ०१ | १) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची पदवी. | १) उच्च माध्यमिक शालांत परिक्षा उत्तीर्ण व शासनाचा बहूउद्देशिय आरोग्य कर्मचाऱ्यांसाठीचा १२ महिण्याचा मुलोद्योग प्रशिक्षण पाठयक्रम पूर्ण किंवा अखिल भारतीय स्थानिक स्वराज्य संस्थेचा स्वच्छता निरीक्षक अभ्यासक्रम पूर्ण किंवा महाराष्ट्र प्रदुषण मंडळ यांचेकडील नमूने घेण्याचे प्रशिक्षण असणे आवश्यक संबंधीत कामाचा ३ वर्षाचा अनुभव असणाऱ्यास प्राधान्य | नव्याने प्रस्तावित पदे |
| ५ | माहिती तंत्रज्ञान अधिकारी ९३००-३४८०० ग्रेड पे ४३०० | ०१ | मान्यता प्राप्त विद्यापिठाची अभियांत्रीकी पदवी. | मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची संगणक अभियांत्रीकीमधील पदवी (B.E. Computer) किंवा समकक्ष अर्हता व सिस्टीम अनॉलिस्ट/प्रोग्रामींग/ सॉफ्टवेअर डेव्हलमेंट मधील ५ वर्षाचा अनुभव. | नव्याने प्रस्तावित पदे |

# <u>पारीत ठराव</u>

**ठराव क्रमांक :- 242/मनपा/प्रशासक** **दिनांक :- 23/01/2023**

महाराष्ट्र शासन नगरविकास विभागाकडील शासन आदेश क्रमांक एमसीओ-२०२०/प्र.क्र. ७१ (भाग-२) /नवि-१४ दिनांक ०३/०३/२०२२ अन्वये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील तरतुदी व विशेषत: कलम ४५२ अ च्या (१ अ) व (१ब) मधील तरतूदीनुसार दिनांक ०४-०३-२०२२ अन्वये मला प्राप्त झालेल्या अधिकारानुसार सहा. आयुक्त, सामान्य प्रशासन विभाग यांनी वरील प्रमाणे प्रस्तावीत केल्यानुसार नागपूर महानगरपालिका ठराव क्र. 34 दि. 20/01/2016 अन्वये महानगरपालिकेच्या अधिकारी/कर्मचारी पदाचे आकृतीबंध व सेवाप्रवेश नियमांचा प्रस्ताव तयार करण्याकरीता मा. महापौरजी यांचे अध्यक्षतेखाली समिती गठीत करण्यता आलेली होती. त्या समितीने वेळोवेळी विभाग प्रमुखांसह सभा घेवून तयार करण्यात आलेल्या आकृतीबंध व सेवाप्रवेश नियम यास मनपा ठराव क्र. 376 दि. 01/12/ 2016 रोजी मंजूरी प्रदान करण्यात आली असुन त्यास शासनाच्या मंजूरीकरीता दि. 04/02/2017 रोजी प्रस्ताव पाठविण्यात आला आहे.

त्या अनुषंगाने शासनाने दि. 13/12/2021 रोजीच्या पत्रानुसार महानगरपालिकेच्या सर्व मंजूर पदांचा संवर्गनिहाय एकत्रीत सेवांचे वर्गीकरण, सेवाभरती, व पदोन्नती नियमांबाबतचा एकत्रीत प्रस्ताव पदोन्नती साखळीनुसार शासनास सादर करण्याबाबत उपरोक्त पत्रात नमूद केले आहे.

उपरोक्त शासनाच्या पत्रानुसार मुळ सेवाप्रवेश नियमांची तपासणी केली असता त्यामध्ये काही प्रशासकीय दूरुस्ती / मुद्रणांतील चुक दूरुस्ती करणे आवश्यक आहे. तथापि ठराव क्र. 376 दि. 01/12/ 2016 मध्येसेवाप्रवेश नियमामध्ये काही टंकलेखनीय चुक झाली असल्यास किंवा काही तांत्रीक अडचण /विसंगती निर्माण झाली असल्यास योग्य ती दूरुस्ती करण्याचे अधिकार महापौर यांना विहीत केलेले आहे व सद्यस्थितीत महापौर पद अस्तित्वात नसल्याने व सर्व अधिकार प्रशासक यांना असल्याने

खालीलप्रमाणे मुळ सुधारीत सेवाप्रवेश नियमांत खालील प्रमाणे प्रस्तावीत नमूद प्रशासकीय दूरुस्ती करण्याचा प्रश्न विचारात घेणे. तसेच विषयांकित त्रुटया दुरुस्त करुन शासनास प्रस्तावित करावयाचा आकृतीबंध, सेवा प्रवेश व पदोन्नती नियम, तसेच आकृतीबंध व सेवाप्रवेश नियमावली यास मान्यता प्रदान करणेची बाब विचारात घेणे.

**परिशिष्ट –अ**

| अ. क्र. | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावानुसार केलेली तरतुद | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावात दूरुस्ती करुन सुधारीत ठराव करण्याकरीता प्रस्तावित |
|---|---|---|
| १ | २ | ३ |
| १ | **जनसंपर्क अधिकारी ०१ -:पद**<br>**मुळ ठरावातील तरतुद**<br>पदोन्नतीने: महापालिकेच्या आस्थापनेवरील सहा. जनसंपर्क अधिकारी या संवर्गातील किमान 3वर्षाचा अनुभव असणा-या अधिका-यांमधुन जेष्ठता व पात्रतेच्या आधारे.<br>**सरळसेवेने**: अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची कोणत्याही शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता आणी<br>ब) पत्रकारीता व जनसंज्ञापन (Journalism & Mass Communication) मधील पदवीका आवश्यक आणि<br>क)शासकीय/निमशासकीय/स्थानिक स्वराज्य संस्थेतील सहा. माहिती व जनसंपर्क अधिकारी या संवर्गातील 5 वर्षाचा अनुभव.<br>ड) राज्य शासनाच्या माहिती व जनसंपर्क विद्यापिठाची कोणत्याही शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता.<br>उपरोक्त ब मधील अर्हता धारण करीत असलेल्या अधिका-यांस प्रतिनियुक्तीवर नेमणूक केली जाईल्. | जनसंपर्क अधिकारी हे एकच पद असल्याने व मुळ ठरावात सदर पद पदोन्नतीने सहा. जनसंपर्क अधिकारी या संवर्गातुन भरण्याबाबत तरतुद आहे त्याचबरोबर सरळसेवेन सुध्दा भरण्याची तरतुद नमूद आहे.<br>तथापि एकच पद असल्याने पदोन्नतीनेव सरळसेवेने अशी दोन्ही ठेवलेली तरतुद संयुक्तीक नसल्याने त्यात दूरुस्ती करुन पदोन्नतीस उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास सरळसेवेने/ प्रतिनियुक्तीने नियुक्तीची तरतुद करणे व मुळ ठरावात नमूद इतर बाबी कायम ठेवून पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| २ | प्रणाली प्रबंधक (ई-गव्हनर्स) :<br>भरण्याची पध्दत कंत्राटी पध्दतीने | सदर पद कंत्राटी पदध्दतीने अस्थायी स्वरुपात न भरता माहिती व तंत्रज्ञान विभागाचे बळकटीकरणसाठी सदर पद महापालिकेच्या आस्थापनेवर स्थायी स्वरुपात दर्शवून सरळसेवेने / पात्र कर्मचाऱ्यांमधुन परिपत्रकान्वये पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| ३ | सिस्टीम ॲनॅलिस्ट<br>भरण्याची पध्दत कंत्राटी पध्दतीने | सदर पद कंत्राटी पदध्दतीने अस्थायी स्वरुपात न भरता माहिती व तंत्रज्ञान विभागाचे बळकटीकरणसाठी सदर पद महापालिकेच्या आस्थापनेवर स्थायी स्वरुपात दर्शवून सरळसेवेने / पात्र कर्मचाऱ्यांमधुन परिपत्रकान्वये पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| ४ | हॉर्डवेअर इंजिनिअर | सदर पद कंत्राटी पदध्दतीने अस्थायी स्वरुपात न |

<table>
<tr><th>अ. क्र.</th><th>शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावानुसार केलेली तरतुद</th><th>शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावात दूरुस्ती करुन सुधारीत ठराव करण्याकरीता प्रस्तावित</th></tr>
<tr><td></td><td>भरण्याची पध्दत कंत्राटी पध्दतीने</td><td>भरता माहिती व तंत्रज्ञान विभागाचे बळकटीकरणसाठी सदर पद महापालिकेच्या आस्थापनेवर स्थायी स्वरुपात दर्शवून सरळसेवेने / पात्र कर्मचाऱ्यांमधुन परिपत्रकान्वये पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत.</td></tr>
<tr><td>५</td><td>डेटा मॅनेजर<br>भरण्याची पध्दत कंत्राटी पध्दतीने</td><td>सदर पद कंत्राटी पदध्दतीने अस्थायी स्वरुपात न भरता माहिती व तंत्रज्ञान विभागाचे बळकटीकरणसाठी सदर पद महापालिकेच्या आस्थापनेवर स्थायी स्वरुपात दर्शवून सरळसेवेने / पात्र कर्मचाऱ्यांमधुन परिपत्रकान्वये पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत.</td></tr>
<tr><td>६</td><td>प्रोग्रामर<br>भरण्याची पध्दत कंत्राटी पध्दतीने</td><td>सदर पद कंत्राटी पदध्दतीने अस्थायी स्वरुपात न भरता माहिती व तंत्रज्ञान विभागाचे बळकटीकरणसाठी सदर पद महापालिकेच्या आस्थापनेवर स्थायी स्वरुपात दर्शवून सरळसेवेने / पात्र कर्मचाऱ्यांमधुन परिपत्रकान्वये पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत.</td></tr>
<tr><td>७</td><td>कार्यकारी अभियंता (स्थापत्य) :
<table>
<tr><td>पदोन्नतीने ५० टक्के</td><td>1.उप विभागीय अभियंता(स्थापत्य अभियांत्रीकी पदवी धारक) या पदामधुन 3 वर्षाचा अनुभव (प्रमाण ६७ टक्के)<br>2. उप विभागीय अधिकारी (स्थापत्य अभियांत्रीकी पदवीका धारक) या पदामधुन३ वर्षाचा अनुभव (प्रमाण ३३ टक्के)</td></tr>
<tr><td>प्रतिनियुक्तीने २५टक्के</td><td>राज्य शासनाच्या कार्यकारी अभियंता संवर्गातील अधिकारी</td></tr>
<tr><td>सरळसेवेने २५टक्के</td><td></td></tr>
</table></td><td>मुळ ठरावात 25 टक्के सरळसेवेने भरण्याची तरतुद दिलेली आहे परंतु सरळसेवेने भरण्याचे निकष दिलेले नाही. करीता ही 25 टक्के सरळसेवेने भरावयाची पदे ही पदोन्नतीने भरण्याबाबत ठराव करणे. म्हणजे एकुण पदांच्या75 टक्के पदोन्नतीने व 25 टक्के प्रतिनियुक्तीने पदे भरुन मुळ ठरावात नमूद इतर बाबी कायम ठेवून पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत.</td></tr>
<tr><td>८</td><td>इंचार्ज मेडीकल स्टोअर :-<br>पदभरती – पदोन्नीने - मान्यता प्राप्त विद्यापिठाची बी. फार्म (द्वितीय व त्यावरील श्रेणी) व पाच वर्षाचा औषधी हाताळण्याचा अनुभव.</td><td>मुळ प्रस्तावात सदर पद पदोन्नतीने भरणेबाबत नमूद आहे. परंतु पदोन्नती साखळी नमूद केलेली नाही. सबब हे पद पदोन्नती ऐवजी सरळसेवेने भरण्याबाबत तरतुद नमूद करुन दूरुस्ती करणेबाबत.</td></tr>
<tr><td>९</td><td>पशु वैद्यकीय अधिकारी -: ०१पद
<table>
<tr><td>सरळसेवेन टक्के 50</td><td>1) मान्यताप्राप्त विदयापिठाची पशुवैदयकीय शास्त्राची पदवी.<br>2) पशुवैदयकीय शास्त्रातील स्नातकोत्तर पदवीधारकांना प्राधान्य.</td></tr>
<tr><td>पदोन्नतीने</td><td>मान्यताप्राप्त विदयापिठाची पशुवैदयकीय शास्त्रातील स्नातकोत्तर पदवी व 3 वर्षाचा अनुभव</td></tr>
</table></td><td>मुळ ठरावात सरळसेवेने 50 टक्के व पदोन्नतीने 50 टक्के असे दर्शविण्यात आले आहे तसेच पदोन्नती साखळी नमूद करण्यात आलेली नाही.<br>परंतु हे एकच पद असल्याने 50-50 टक्के अशी तरतुद ठेवणे संयुक्तीक नसल्याने सदर पद पदोन्नतीने सहा. पशु वैद्यकीय अधिकारी या संवर्गातुनभरणे व उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास</td></tr>
</table>

| अ. क्र. | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावानुसार केलेली तरतुद | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावात दूरुस्ती करुन सुधारीत ठराव करण्याकरीता प्रस्तावित |
|---|---|---|
| | टक्के 50 — किंवा पशवैदयकीय शास्त्राची पदवी व 8 वर्षाचा अनुभव. | सरळसेवेने/ प्रतिनियुक्तीने भरणेची तरतुद करुन व मुळ ठरावात नमूद इतर बाबी कायम ठेवून पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| १० | समाज कल्याण अधिकारी -: ०१पद<br>**पदोन्नतीने टक्के 50** — अ) मान्यताप्राप्त विदयापिठाची समाजशास्त्र शाखेची पदवी किंवा कोणत्याही शाखेतील पदवी आणि M.S.W. पदव्युत्तर पदवी अर्हता धारण करणाया उप समाज कल्याण अधिकारी / वैदयकीय समाज सेवक या संवर्गातील 05 वर्षाचा अनुभव व L.S.G. पदविका उत्तीर्ण.<br>**सरळसेवेने टक्के 50** — अ) मान्यताप्राप्त विदयापिठाची समाजशास्त्र शाखेची पदवी किंवा कोणत्याही शाखेतील पदवी आणि M.S.W. पदव्युत्तर पदवी आणि, ब) अखिल भारतीय स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील L.S.G. परिक्षा उत्तीर्ण असेण आवश्यक. शासन /निमशासकीय/स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील उप समाज /उप समाज कल्याण अधिकारी या पदावरील किमान 05 वर्षाचा अनुभव | मुळ ठरावात सरळसेवेने 50 टक्के व पदोन्नतीने 50 टक्के असे दर्शविण्यात आले आहे.<br>परंतु एकच पद असल्याने 50-50 टक्के अशी तरतुद ठेवणे संयुक्तीक नसल्यानेसदर पद पदोन्नतीने भरणे व उमेदवार उपलब्ध नसल्यास सरळसेवेने / प्रतिनियुक्तीने पद भरण्याची तरतुदनमूद करणे. मुळ ठरावात नमूद इतर बाबी कायम ठेवूनपद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| ११ | सहा. समाज कल्याण अधिकारी : ०२ पदे<br>**पदोन्नतीने 50 टक्के** — नामनिर्देशनासाठी विहीत केलेली अर्हता धारण करणा'या समाज सेवक या संवर्गातील 05 वर्षाचा अनुभव<br>**सरळसेवेने 50 टक्के** — अ) मान्यताप्राप्त विदयापिठाची समाजशास्त्र शाखेची पदवी आणि,<br>ब) बी.एस.डब्ल्यु परीक्षा उत्तीर्ण असल्यास प्राधान्य आणि,<br>क) अखिल भारतीय स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील L.S.G.D. परिक्षा उत्तीर्ण<br>ड) शासनाकडील निमशासकीय /स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील समाज सेवक या पदावरील किमान05 वर्षाचा अनुभव धारण करणा(या उमेदवारास प्राधान्य. | समाज सेवक पदावरुन पदोन्नतीची तरतुद आहे तथापि समाज सेवक हे पदच अस्तित्वात नाही त्यामुळे सदर तरतुद रद्द करुन सदर पदावर समूह संघटक या पदावरुन पदोन्नतीने पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| १२ | समूह विकास अधिकारी - मुळ प्रस्तावात सरळसेवा / पदोन्नत्तीकरीता तरतुद दर्शविण्यात आलेली नाही. | मुळ प्रस्तावात सदर पद सरळसेवेने / पदोन्नती यापैकी कोणत्या पध्दतीने भरण्यात यावे याबाबत काहीही तरतुद दर्शविण्यात आलेली नसल्यामुळे तसेच हे पद सद्यस्थितीत देखील अस्तित्वात नसल्याने पद रद्द करण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| १३ | हिवताप निरीक्षक<br>पदोन्नतीने :-<br>१) मान्यता प्राप्त विद्यापिठाची पदवी<br>२) अखिल भारतीय स्वच्छता निरीक्षक (सॅनिटरी इन्स्पेक्टर) चा कोर्स पास | मुळ ठरावात सदर पद पदोन्नतीने भरण्याची तरतुद दिलेली आहे. परंतु कोणत्या पदावरुन संबंधीत पद भरण्यात यावे याबाबत पदोन्नती साखळी दर्शविण्यात आलेली नाही.<br>करीता एम.एस.डब्ल्यु, एस.एफ. डब्ल्यु व किटक संग्राहक या पदाच्या संयुक्त सेवाजेष्ठता यादीतुन भरण्याबाबत व मुळ ठरावात नमूद इतर बाबी कायम ठेवून पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |

| अ. क्र. | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावानुसार केलेली तरतुद | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावात दूरुस्ती करुन सुधारीत ठराव करण्याकरीता प्रस्तावित |
|---|---|---|
| १४ | शिक्षणाधिकारी (माध्य/उच्च माध्यमिक)<br>पदोन्नतीने :.<br>सहाय्यक शिक्षणाधिकारी किंवा मुख्याध्यापक या पदाचा ७ वर्षाचा अनुभव.<br>उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास प्रतिनियुक्तीने | मुळ ठरावात सदर पद पदोन्नतीने भरण्याची तरतुद दिलेली आहे. परंतु ज्या पदामधुन हे पद भरावयाचे आहे ते पद (सहा. शिक्षणाधिकारी) व्यपगत करण्यात आले आहे.<br>करीता सहा. शिक्षणाधिकारी या ऐवजी उप शिक्षणाधिकारी किंवा मुख्याध्यापक या पदामधुन पदोन्नतीने पद भरण्याची मुळ ठरावात तरतुद करुन नमूद इतर बाबी कायम ठेवून पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |
| १५ | शिक्षणाधिकारी (प्राथमिक)<br>पदोन्नतीने :.<br>सहाय्यक शिक्षणाधिकारी किंवा मुख्याध्यापक या पदाचा ७ वर्षाचा अनुभव.<br>उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास प्रतिनियुक्तीने | मुळ ठरावात सदर पद पदोन्नतीने भरण्याची तरतुद दिलेली आहे. परंतु ज्या पदामधुन हे पद भरावयाचे आहे ते पद (सहा. शिक्षणाधिकारी) व्यपगत करण्यात आले आहे.<br>करीता सहा. शिक्षणाधिकारी या ऐवजी उप शिक्षणाधिकारी किंवा मुख्याध्यापक या पदामधुन पदोन्नतीने पद भरण्याची मुळ ठरावात तरतुद करुन नमूद इतर बाबी कायम ठेवून पद भरण्याची तरतुद करणेबाबत. |

## परिशिष्ट –ब

नागपूर महानगरपालिकेच्या आकृतीबंध व सेवाप्रवेश नियमास मंजूरी मिळणेबाबत मनपा ठराव क्र. ३७६ दि. ०१/१२/२०१६ अन्वये ठराव करण्यात आला असुन त्या ठरावाला महापालिकेने सूचविलेल्या सूचनांसह मंजूरी प्रदान करण्यात आली.

करीता ठराव क्र. ३७६ दि. ०१/१२/२०१६ वरील सूचनांसह मंजूर करण्याकरीता पत्र क्र. ४४३/आस्थापना दि. ०४/०२/२०१७ अन्वये शासनास पत्र पाठविण्यात आले आहे.

परंतु मनपाने पत्र क्र. १९४/आस्थापना दि. ०८/०८/२०१८ अन्वये शासनास पत्र पाठवून मा. महापौर यांच्या सूचनेनुसार दि. ०४/०२/२०१७ चे पत्र मागे घेवून त्याऐवजी मनपा ठराव क्र. ३७६ दि. ०१/१२/२०१६ मुळ ठराव सूचनेसह आवश्यक कार्यवाहीस्तव शासनास अग्रेषीत करण्यात आले आहे. परंतु संबंधीतकाही सूचनांमध्ये तांत्रीक दूरुस्ती करणे, तसेच काही बाबी या नियमांना धरुन नसणे, तसेच काही बाबी शासन निर्णयाशी सुसंगत नसल्यामुळे खालीलप्रमाणे दुरुस्ती करणे आवश्यक आहे.

| अ. क्र. | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावातील सूचना | याद्वारे सुधारणा करावयाची प्रस्तावित बाब |
|---|---|---|
| १ | २ | ३ |
| १ | ठरावातील सूचना क्र. २ :-<br>ठरावातील सूचना क्र. ८ वर नमूद शिक्षण विभागाच्या आस्थापनेत ग्रंथालय विभाग समाविष्ट करण्यात आले आहेत. सध्या ग्रंथालय विभाग सामान्य प्रशासन विभाग अंतर्गत स्वतंत्र रित्या कार्यवाही आहे. शासन निर्णय क्र. १००५/वर्गीकरण/प्र.क्र.३७९/०५/नवि-२४दि. ०४/०५/२००६ अन्वये ग्रंथालय हे प्रशासकीय सेवा अंतर्गत दर्शीत असून शिक्षण सेवा महानगरपालिकेच्या तांत्रीक सेवेमध्ये समावेश असल्याने ग्रंथालय व अध्ययन कक्ष विभाग सध्याच्या प्रचलित पध्दती प्रमाणे सामान्य प्रशासन विभागात स्वतंत्र कक्ष म्हणून ठेवण्यात यावे. | ग्रंथालय व अध्ययन कक्ष हया विषयाची शिक्षण विभागाशी अधिक संलग्नता असल्याने ते शिक्षण विभागा अंतर्गत ठेवणे योग्य असल्याने ते शिक्षण विभागा अंतर्गत कक्ष म्हणून ठेवण्याची तरतुद करणे. |

| अ. क्र. | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावातील सूचना | याद्वारे सुधारणा करावयाची प्रस्तावित बाब |
|---|---|---|
| २ | ठरावातील सूचना क्र. ५ :-<br>तांत्रीक पदाच्या पदोन्नती धोरणामुळे पदवी आणि पदविका यांची पदोन्नतीकरीता टक्केवारी शासन निकषाप्रमाणे करण्यात यावी.<br>कनिष्ठ अभिपयंता विद्युत ही पदे सध्या कार्यरत असलेल्या अभियांत्रीकी सहायक आणि पाळी अभियंता यांना सेवाजेष्ठतानुसार भरण्यात येतात. परंतु पाळी अभियंताची सर्व पदे विशेष बाब म्हणून प्रथम पदोन्नती देण्यात यावी व उर्वरीत पदे मनपाच्या धोरणानुसार भरण्यात यावी.<br>स्थापत्य अभियंता प्रमाणेच धोरण राबविण्यात यावे.<br>ठरावातील सूचना क्र. ९ :-<br>शासन निर्णय क्र. पीईआर १०८७/२२९ अतांत्रीक दि. २१/०३/१९९० अन्वये स्थापत्य अभियांत्रीकी सहायक यांना कनिष्ठ अभियंता या संवर्गात पदोन्नतीने नियुक्ती देण्याचे प्रमाणे निश्चित केलेले आहे. त्यानुसारच विद्युत अभियांत्रीकी सहायक व वायरमन यांना कनिष्ठ अभियंता या पदावर पदोन्नती देण्यात यावी. | ठरावातील सूचना क्र. ५ मध्ये कनिष्ठ अभियंता विद्युत ही पदे सध्या कार्यरत असलेल्या अभियांत्रीकी सहायक व पाळी अभियंता यांना सेवाजेष्ठतानुसार भरण्याबाबत, परंतु पाळी अभियंताची सर्व पदे विशेष बाब म्हणून प्रथम पदोन्नतीने देण्यात यावी असे नमूद आहे.<br>तसेच ठरावातील सूचना क्र. ९ मध्ये विद्युत अभियांत्रीकी सहा. व वायरमन यांना कनिष्ठ अभियंता यां पदावर पदोन्नती देण्यात यावी असे नमूद आहे.<br>वरील दोन्ही बाबींमध्ये विसंगती असल्यामुळे तसेच पाळी अभियंता कनिष्ठ अभियंता विद्युत या पदामध्ये समायोजन करण्यात आले आहे. तसेच विद्युत अभियांत्रीकी सहा. वेतनमान रु. ५२००-२०२०० ग्रेड पे २४०० यांना कनिष्ठ अभियंता वेतनमान रु. ९३००-३४८०० ग्रेड पे ४३०० या पदावर पदोन्नती देण्याबाबत आकृतीबंधामध्ये तरतुद करण्यात आलेली आहे. परंतु वायरमन या पदाचे वेतनमान रु. ५२००-२०२०० ग्रेड पे १९०० असल्यामुळे त्यांना कनिष्ठ अभियंता विद्युत या पदावर पदोन्नती देणे संयुक्तीक नाही. ठरावातील सूचना क्र. ५ व ९ मधील विसंगती असल्याने सूचना क्र. ५ कायम करुन सूचना क्र. ९ विसंगत असल्याने कार्यान्वीत करणे संयुक्तीक होणार नाही. वरील ठरावातील सूचना क्र. ९ नुसार वायरमन यांना कनिष्ठ अभियंता विद्युत या पदावर पदोन्नती देण्याची बाब रद्द करुन कनिष्ठ अभियंता विद्युत या पदावर विद्युत अभियांत्रीकी सहायक या पदावरुन पदोन्नती तरतुद ठेवण्याची बाब विचारात घेणे. |
| ३ | ठरावातील सूचना क्र. १० :-<br>नागपूर महानगरपालिकेमध्ये कार्यरत अधिकारी/कर्मचाऱ्यांची सेवानिवृत्ती मर्यादा ६० वर्षे राहील. याबाबत शासकीय धोरण जसे जसे लागू होतील ते महानगरपालिकेच्या कर्मचाऱ्यांना लागू राहील. | नागपूर महानगरपालिकेमध्ये कार्यरत अधिकारी / कर्मचाऱ्यांची सेवानिवृत्ती मर्यादा ६० वर्षे राहील. याबाबत शासकीय धोरण जसे जसे लागू होतील ते महानगरपालिकेच्या कर्मचाऱ्यांना लागू राहील.असे सदर सूचनांत नमूद आहे.<br>तथापि सद्यस्थितीत राज्य शासन सेवेतव महानगरपालिकेत वर्ग १ ते वर्ग ३ साठी सेवानिवृत्तीचे वय ५८ वर्षे असुन वर्ग ४ साठी सेवानिवृत्तीचे वय ६० वर्षे असे आहे.<br>वरील दोन्ही बाबी या एकमेंकशी विसंगत असल्यामुळे सेवानिवृत्ती याबाबतराज्य शासकीय धोरण जसे जसे लागु होतील ते मनपा कर्मचाऱ्यांना लागु होईल ही बाब कायम ठेवण्याची तरतुद करणे. |
| ४ | ठरावातील सूचना क्र. ११ :-<br>वय ५० वर्षाचे वरील नागपूर मनपाचे वर्ग १ ते ४ मधील अधिकारी/कर्मचारी यांना कोणत्याही व्याधीमुळे (जसे पॅरालेसिस/अपघात/ब्रेन हॅमरेज/ अंधत्व इत्यादी) अपंगत्व आल्यास व त्याचा वारसाला महानगरपालिके नोकरी देण्याकरीता रिक्त होण्याऱ्या नियुक्तीच्या पदापैकी २५ टक्के पर्यंत पदे अश्यामधुन भरण्याची तरतुद ठेवावी. ज्यावर्षी अश्या प्रकारची प्रकरणे नसतील तेव्हा १०० टक्के पदे मृत्यु पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या वारसांमधुन अनुकंपा तत्वावर भरण्यात यावी. | शासन निर्णय दि. २२/०८/२००५ च्या मधील तरतुदीनुसार गट (क) व (ड) मधील कर्मचारी कर्करोग, पक्षघात किंवा अपघात यामुळे सेवेसाठी कायमचा असमर्थ ठरुन रुग्णता निवृत्त झाल्यास त्यांच्या कुटुंबियांना गट क व ड मधील पदांवर नियुक्ती देण्याची सवलत रद्द करण्यात येत आहे. यापुढे केवळ सेवेत असतांना दिवंगत झालेल्या गट क व ड च्या कर्मचाऱ्यांच्या पात्र कुटुंबियांनाच अनुकंपा नियुक्ती अनुज्ञेय राहील, असे नमूद असल्याने सदर सूचना शासन निर्देशांशी सुसंगत नाही,<br>सबब मृत्यु पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या वारसांना वेळोवेळी याबाबत पारीत शासन निर्णयानुसार रिक्त पदावर अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यात येण्याची तरतुद करणे. |
| ५ | ठरावातील सूचना क्र. १२ :-<br>शासन निर्णयानुसार एका संवर्गात १५ प्रतिशत पेक्षा जास्त जागा प्रतिनियुक्तीने भरता येणार नाही. | नागपूर महानगरपालिकेत अति. आयुक्तांची ३ पदे असुन महाराष्ट्र शासनाचे साप्रवि विभाग शासन निर्णय दि. ६ जानेवारी २०१४ च्या शासन निर्णयानुसार २ पदे प्रतिनियुक्तीने भरण्याची तरतुद आहे. म्हणजेच यांची टक्केवारी ६६ टक्के आहे.<br>तसेच मनपा ठरावानुसार उपायुक्त या पदाची एकुण पदे ७ असुन ३ पदे प्रतिनियुक्तीने व ४ पदोन्नती भरण्याचीची तरतुद आहे. त्यामुळे प्रतिनियुक्तीची टक्केवारी ४५ टक्के आहे. त्यामुळे या मुद्यांबाबत मनपा ठरावातील विसंगती पाहता १५ टक्केपेक्षा जास्त पदे प्रतिनियुक्तीने भरता येणार नाही ही बाब संयुक्तीक नसल्याने सदर सूचना रद्द करण्याचीबाबत विचारात घेणे. |

| अ. क्र. | शासनास पाठविण्यात आलेल्या सुधारीत आकृतीबंधात मुळ ठरावातील सूचना | याद्वारे सुधारणा करावयाची प्रस्तावित बाब |
|---|---|---|
| ६ | ठरावातील सूचना क्र. १३ :-<br>उप संचालक व आरोग्य अधिकारी ही पदे पदोन्नती/प्रतिनियुक्तीने/जाहीरतीमार्फत भरण्यात यावी. | नागपूर महानगरपालिकेत तसेच महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमा मधील तरतुदीनुसार उप संचालक हे पद अस्तित्वात नाही. त्यामुळे त्याचे पदभरती/पदोन्नतीबाबत तरतुद करणे संयुक्तीक नाही. तसेच आकृतीबंधामध्ये आरोग्य अधिकारी पद पदोन्नतीने भरण्याबाबत तरतुद आहे. पदोन्नतीने उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास हे पद प्रतिनियुक्तीने भरता येईल, याबाबत तरतुद करणे. |

तसेच केंद्र व राज्य शासनाकडून मंजूर विविध विकास योजना राबविण्याकरीता सदर पदांची आवश्यकता महानगरपालिकेस राहील. शासनाचे अमृत योजना, ई-गर्व्हनन्स प्रणाली, पर्यावरण विषयक प्रकल्प, नागनदी पुर्नजीवन प्रकलप, नागनदी सौदर्यीकरण प्रकल्प, तलाव पुर्नजीवन प्रकल्प, मल व्यवस्थापन प्रकल्प, स्मार्ट सिटी प्रकल्प, इक्वीसिटी प्रकल्प व इतर प्रकल्प मंजूर केलेले आहे. सदर प्रकल्पाकरीता मनपास खालील पदांची गरज भासणार असल्याबाबत ठरावात नमूद आहे. तथापि सदर पदांची वेतनश्रेणी नमूद नसलयामुळे वेतनश्रेणी नमूद करण्याबाबतत्याचप्रमाणे काही पदांसाठी महासभेने निर्देशीत केलेली शैक्षणिक पात्रतेमध्ये सविस्तर तपशील नमूद नसल्यामुळेमहाराष्ट्र महानगरपालिका सेवा नियम २००८ नुसार शैक्षणिक पात्रता लागु करण्याबाबत व इतर आवश्यक वेतनश्रेणी नमूद करणेबाबत.

| अ क्र. | मनपा ठराव क्र. ३७६ दि ०१/१२/२०१६ मधील सूचनेचा तपशील | | | महाराष्ट्र महानगरपालिका सेवा नियम २००८ अन्वये विहीत शैक्षणिक पात्रताचे निकष नमूद असल्याने त्या आधारे नमूद करावयाची दुरुस्त शैक्षणिक पात्रता | शेरा |
|---|---|---|---|---|---|
| | प्रस्तावित पदनाम व वेतनश्रेणी | प्रस्तावित पदे | महासभेने निर्देशीत केलेली शैक्षणिक पात्रता | | |
| १ | २ | ३ | ४ | ५ | ६ |
| १ | सार्वजनिक आरोग्य अभियंता / पर्यावरण अभियंता १५६००-३९१००<br>ग्रेड पे ६६०० | ०२ | १) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची स्थापत्य अभियांत्रीकी पदवी.<br>२) पदव्युत्तर पदवी/समकक्ष पदावरील शासकीय कार्यालयामधील ५ वर्षे कामाचा अनुभव. | | नव्याने प्रस्तावित पदे |
| २ | पर्यावरण संवर्धन अधिकारी<br>१५६००-३९१००<br>ग्रेड पे ५४०० | ०१ | १) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची पर्यावरण शास्र विषयातील पदवी.<br>२) पदव्युत्तर पदवी असल्यास प्राधान्य | १) मान्यताप्राप्तविद्यापिठाची पर्यावरण अभियांत्रीकीविषयातील पदवी<br>२) पर्यावरण संवर्धन क्षेत्रातील किमान ५वर्षाचा अनुभव<br>३) पर्यावरणअभियांत्रीक शाखेतील पदव्युत्तर पदवी आणि अथवा प्रदुषण नियंत्रण क्षेत्रातीलअपवादात्मक अनुभव असणा-या उमेदवारांस विशेष पसंती | नव्याने प्रस्तावित पदे |
| ३ | प्रदूषण नियंत्रण अधिकारी<br>९३००-३४८००<br>ग्रेड पे ४३०० | ०२ | १) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची पर्यावरणशास्त्र विषयातील पदवी. | १) मान्यताप्राप्त विद्यापाठाची पर्यावरणशास्त्र शाखेची अभियांत्रीकी पदवी.<br>२) पर्यावरण अभियांत्रीकी पदवी/पदविकाधारकास प्राधान्य.<br>३) महाराष्ट्र प्रदुषण नियंत्रण मंडळामधील अथवा समकक्ष आस्थापनवेरील समकक्ष पदाचा ५ वर्षाचा कामाचा अनुभव असल्यास प्राधान्य. | नव्याने प्रस्तावित पदे |
| ४ | प्रदूषण निरीक्षक<br>५२००-२०२०० ग्रेड पे ४३०० | ०१ | १) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची पदवी. | १) उच्च माध्यमिक शालांत परिक्षा उत्तीर्ण व शासनाचा बहूउद्देशिय आरोग्य कर्मचाऱ्यांसाठीचा १२ | नव्याने प्रस्तावित पदे |

| अ क्र. . | मनपा ठराव क्र. ३७६ दि ०१/१२/२०१६ मधील सूचनेचा तपशील | | | महाराष्ट्र महानगरपालिका सेवा नियम २००८ अन्वये विहीत शैक्षणिक पात्रताचे निकष नमूद असल्याने त्या आधारे नमूद करावयाची दुरुस्त शैक्षणिक पात्रता | शेरा |
|---|---|---|---|---|---|
| | प्रस्तावित पदनाम व वेतनश्रेणी | प्रस्तावित पदे | महासभेने निर्देशीत केलेली शैक्षणिक पात्रता | | |
| | | | | महिण्याचा मुलोद्योग प्रशिक्षण पाठयक्रम पूर्ण किंवा अखिल भारतीय स्थानिक स्वराज्य संस्थेचा स्वच्छता निरीक्षक अभ्यासक्रम पूर्ण किंवा महाराष्ट्र प्रदुषण मंडळ यांचेकडील नमूने घेण्याचे प्रशिक्षण असणे आवश्यक संबंधीत कामाचा ३ वर्षाचा अनुभव असणाऱ्यास प्राधान्य | |
| ५ | माहिती तंत्रज्ञान अधिकारी ९३००-३४८०० ग्रेड पे ४३०० | ०१ | मान्यता प्राप्त विद्यापिठाची अभियांत्रीकी पदवी. | मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची संगणक अभियांत्रीकीमधील पदवी (B.E. Computer) किंवा समकक्ष अर्हता व सिस्टीम अनॉलिस्ट/प्रोग्रामींग/ सॉफ्टवेअर डेव्हलमेंट मधील ५ वर्षाचा अनुभव. | नव्याने प्रस्तावित पदे |

**हस्ता/-**
**राधाकृष्णन बी. (भा.प्र.से.)**
**प्रशासक**
**नागपूर महानगरपालिका, नागपूर**